

## **Czy zatrudnienie obywatelki Ukrainy, która ukończyła szkołę wyższą w Polsce, wymaga zezwolenia na pracę lub zgłoszenia w urzędzie pracy?**

**Autor: Paweł Ziółkowski**

Odpowiedzi udzielono 12 lipca 2022 roku

### **Odpowiedź**

Obywatelkę Ukrainy, o której mowa w pytaniu można zatrudnić bez konieczności uzyskiwania zezwolenia na pracę – wystarczające będzie zawarcie umowy o pracę lub umowy zlecenia. Nie trzeba też zawiadamiać Urzędu Pracy.

### **Uzasadnienie**

Według art. 2 pkt 14 ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2022 r. poz. 690 ze zm.) – dalej u.p.z. – przez nielegalne wykonywanie pracy przez cudzoziemca rozumie się wykonywanie pracy przez cudzoziemca, który nie jest uprawniony do wykonywania pracy w rozumieniu art. 87 ust. 1 u.p.z. lub nie posiada odpowiedniego zezwolenia na pracę, nie będąc zwolnionym na podstawie przepisów szczególnych z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, lub którego podstawa pobytu nie uprawnia do wykonywania pracy.

W myśl § 1 pkt 15 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 21 kwietnia 2015 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz.U. z 2021 r. poz. 2291) powierzenie cudzoziemcowi wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę jest dopuszczalne w przypadku cudzoziemców będących absolwentami polskich szkół ponadgimnazjalnych, stacjonarnych studiów wyższych lub stacjonarnych studiów doktoranckich na polskich uczelniach, w instytutach naukowych Polskiej Akademii Nauk lub instytutach badawczych działających na podstawie przepisów o instytutach badawczych.

Zakładając, że Ukrainka ukończyła w Polsce studia stacjonarne, to nie jest konieczna legalizacja pracy. Do zatrudnienia w takim przypadku wystarczający jest legalny pobyt – warunek ten jest spełniony (z pytania wynika, że Ukrainka posiada kartę pobytu). W efekcie nie trzeba uzyskiwać zezwolenia na pracę czy składać oświadczenia. Nie trzeba też rejestrować Ukrainki na [praca.gov.pl](https://praca.gov.pl) – zob. art. 22 ust. 1a ustawy z 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz.U. poz. 583 ze zm.). W praktyce wystarczy samo zawarcie umowy o pracę lub umowy zlecenia.