

Kiedy można zatrudnić obywatela Ukrainy na podstawie specustawy?

Autor: **Katarzyna Sikorska**

Odpowiedzi udzielono 24 sierpnia 2022 roku

Pytanie

Czy pracodawca może zatrudnić Ukraińca na podstawie specustawy o pomocy obywatelom Ukrainy, jeżeli ten Ukrainiec przyjechał do Polski w 2020 r. i posiada zezwolenie typu A wydane na poprzedniego pracodawcę?

Ukraińiec posiada kartę pobytu ważną do 2023 r. (pobyt czasowy z dostępem do rynku pracy).

Odpowiedź

Można zatrudnić cudzoziemca na podstawie przepisów specustawy, jeżeli jego pobyt w Polsce jest legalny, a tak wynika z treści zapytania.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 22 ust. 1 ustawy z 12.03.2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz.U. z 2022 r. poz. 583) - dalej specustawa, obywatel Ukrainy jest uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w okresie pobytu zgodnego z obowiązującymi przepisami, w przypadku gdy:

1) jego pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej uznaje się za legalny na podstawie art. 2 ust. 1 lub

2) jest obywatelem Ukrainy przebywającym legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

- jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy powiadomi w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi, a praca jest powierzana w wymiarze czasu pracy nie niższym niż wskazany w powiadomieniu lub liczbie godzin nie mniejszej niż wskazana w powiadomieniu oraz za wynagrodzeniem nie niższym niż ustalone według stawki określonej w powiadomieniu, proporcjonalnie zwiększonym w przypadku podwyższenia wymiaru czasu pracy lub liczby godzin pracy

Oznacza to, że na podstawie przepisów specustawy można zatrudnić zarówno obywateli Ukrainy, którzy otrzymali prawo do legalnego pobytu, przekraczając granicę od 24 lutego 2022 r., oraz tych, którzy zgodnie z prawem przebywali już wcześniej na terytorium Rzeczypospolitej na mocy innych tytułów pobytowych i ich pobyt pozostaje legalny.