

## **Czy trzeba zgłaszać zawarcie umowy z obywatelem Ukrainy?**

Autor: **Paweł Ziółkowski**

Odpowiedzi udzielono 23 sierpnia 2022 roku

### **Pytanie**

Pracodawca zawarł umowę o pracę z obywatelem Ukrainy. Umowa została zawarta na czas określony.

### **Czy pracodawca jest obowiązany powiadomić właściwy powiatowy urząd pracy o zatrudnieniu obywatela Ukrainy w ciągu 14 dni od daty podjęcia pracy?**

Pobyt na terytorium Polski ww. pracownika jest zalegalizowany na podstawie wydanej decyzji Wojewody Małopolskiego z kwietnia 2021 r. (pobyt czasowy do marca 2024 r.). Decyzja została wydana na podstawie art. 159 ust. 1 pkt 1 lit. e w związku z art. 104 ustawy o cudzoziemcach oraz art. 104 § 1 Kodeksu postępowania administracyjnego.

### **Odpowiedź**

Skoro zezwolenie zostało wydane na podstawie art. 159 ust. 1 pkt 1 lit. e ustawy o cudzoziemcach, nie jest wymagane zezwolenie na pracę, a tym samym nie trzeba te zgłaszać cudzoziemca na [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl).

### **Uzasadnienie**

W myśl art. 22 ustawy z 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz.U. poz. 583 ze zm.) – dalej u.p.o.u. – obywatel Ukrainy jest uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w okresie pobytu zgodnego z obowiązującymi przepisami, w przypadku gdy:

1) jego pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej uznaje się za legalny na podstawie art. 2 ust. 1 lub

2) jest obywatelem Ukrainy przebywającym legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

- jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy powiadomi w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi, a praca jest powierzana w wymiarze czasu pracy nie niższym niż wskazany w powiadomieniu lub liczbie godzin nie mniejszej niż wskazana w powiadomieniu oraz za wynagrodzeniem nie niższym niż ustalone według stawki określonej w powiadomieniu, proporcjonalnie zwiększonym w przypadku podwyższenia wymiaru czasu pracy lub liczby godzin pracy.

W myśl art. 22 ust. 1a u.p.o.u. obowiązek powiadomienia, o którym wyżej mowa, nie dotyczy przypadku, w którym obywatel Ukrainy wykonuje pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej zgodnie z przepisami art. 87 ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2022 r. poz. 690 ze zm.). Tymczasem zgodnie z art. 87 ust. 2 pkt 4 tej ustawy z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę jest zwolniony cudzoziemiec posiadający zezwolenie na pobyt czasowy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej udzielone na podstawie art. 159 ust. 1 lub art. 161b ust. 1 ustawy z 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz.U. z 2021 r. poz. 2354 ze zm.). Z pytania wynika, że zezwolenie zostało wydane na podstawie art. 159 ust. 1 pkt 1 lit. e ustawy o cudzoziemcach. Tym samym cudzoziemiec może świadczyć pracę bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Nie jest również konieczne zgłaszanie pracownika na [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl).