

Czy w przypadku zatrudnienia obywatelki Ukrainy skierowanej do pracy przez Powiatowy Urząd Pracy można skorzystać ze zwolnień od składek na FP i FGŚP przez 12 miesięcy?

Autor: **Paweł Ziółkowski**

Odpowiedzi udzielono 9 sierpnia 2022 roku

Pytanie

Zatrudniłmy pracownicę (Ukraińkę) skierowaną przez Powiatowy Urząd Pracy - pełen etat - stworzenie stanowiska pracy. W/w pracownica w dniu zawarcia umowy o pracę nie miała ukończonego 30-roku życia.

Czy za zatrudnioną Ukrainkę przysługuje pracodawcy zwolnienie z opłacania składki na FP i FGŚP przez okres 12 miesięcy?

Odpowiedź

Jeżeli obywatelka Ukrainy była zarejestrowana jako bezrobotna (skierowanie przez Powiatowy Urząd Pracy na to wskazuje), pracodawca może skorzystać ze zwolnień od składek na Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych przez okres 12 miesięcy.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 9c ustawy z 13.07.2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz.U. z 2020 r. poz. 7) pracodawca nie opłaca składek na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych przez okres 12 miesięcy, począwszy od pierwszego miesiąca po zawarciu umowy o pracę, za skierowanych zatrudnionych bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia. W myśl natomiast art. 104c ustawy z 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2022 r. poz. 690 ze zm.) pracodawcy oraz inne jednostki organizacyjne nie opłacają składek na Fundusz Pracy przez okres 12 miesięcy, począwszy od pierwszego miesiąca po zawarciu umowy o pracę, za skierowanych zatrudnionych bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia.

Warunkami obu powyższych zwolnień jest zatem:

- 1) zatrudnienie osoby bezrobotnej,
- 2) wiek bezrobotnego (poniżej 30 lat),
- 3) skierowanie przez PUP.

Przepisy powyższe nie ograniczają prawa do powyższych zwolnień wyłącznie do Polaków. W efekcie jeżeli Ukrainka miała status osoby bezrobotnej, ma poniżej 30 lat i została skierowana do pracy przez PUP, pracodawca może nie opłacać składek na Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych przez 12 miesięcy. Istotne jest przy tym, że zwolnienie liczy się od pierwszego pełnego miesiąca po zatrudnieniu.