

Czy zatrudniając pracownika spoza EOG (Ukraina), który będzie świadczył pracę na podstawie prawa obowiązującego w Polsce, lecz z terytorium Ukrainy, będzie dochodziło do transferu danych poza EOG?

Autor: **Ewa Podgórska-Rakiel**

Odpowiedzi udzielono 25 lipca 2022 roku

Odpowiedź

Moim zdaniem w sytuacji opisanej w pytaniu nie dochodzi do przekazania danych osobowych do państwa trzeciego, ponieważ wszystkie obowiązki wobec podmiotów związanych z zatrudnieniem są realizowane w Polsce.

Uzasadnienie

Ogólne zasady przekazywania danych osobowych określa art. 44 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.Urz. UE L Nr 119, s. 1 ze zm.). Przepis stanowi, że przekazanie danych osobowych, które są przetwarzane lub mają być przetwarzane po przekazaniu do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej, następuje tylko, gdy - z zastrzeżeniem innych przepisów niniejszego rozporządzenia - administrator i podmiot przetwarzający spełnią warunki określone w niniejszym rozdziale, w tym warunki dalszego przekazania danych z państwa trzeciego lub przez organizację międzynarodową do innego państwa trzeciego lub innej organizacji międzynarodowej. Wszystkie przepisy niniejszego rozdziału należy stosować z myślą o zapewnieniu, by nie został naruszony stopień ochrony osób fizycznych zagwarantowany w niniejszym rozporządzeniu.

W sytuacji opisanej w pytaniu przede wszystkim istotna jest odpowiedź na pytanie czy w ogóle dochodzi do przekazania danych osobowych, które są przetwarzane lub mają być przetwarzane po przekazaniu do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej. W pytaniu nie ma na ten temat informacji. Na pewno do przekazania danych nie dochodzi wobec zawarcia umowy na warunkach Kodeksu pracy obowiązującego w Polsce i zgłoszenia pracownika do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Wszystkie czynności związane z zatrudnieniem odbywają się na terytorium Polski i nie jest wymagane udostępnianie danych żadnej instytucji państwa trzeciego. Pracodawca zatrudnia pracownika pozyskując dane wskazane w art. 22¹ ustawy z 26.06.1974 r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2022 r. poz. 1510). Są to takie dane jak: 1) imię (imiona) i nazwisko; 2) datę urodzenia; 3) dane kontaktowe wskazane przez taką osobę; 4) wykształcenie; 5) kwalifikacje zawodowe; 6) przebieg dotychczasowego zatrudnienia; 7) adres zamieszkania; 8) numer PESEL, a w przypadku jego braku - rodzaj i numer dokumentu potwierdzającego tożsamość; 9) inne dane osobowe pracownika, a także dane osobowe dzieci pracownika i innych członków jego najbliższej rodziny, jeżeli podanie takich danych jest konieczne ze względu na korzystanie przez pracownika ze szczególnych uprawnień przewidzianych w prawie pracy; 10) wykształcenie i przebieg dotychczasowego zatrudnienia, jeżeli nie istniała podstawa do ich żądania od osoby ubiegającej się o zatrudnienie; 5) numer rachunku płatniczego, jeżeli pracownik nie złożył wniosku o wypłatę wynagrodzenia do rąk własnych. Inne dane związane z zatrudnieniem, które również zgodnie z prawem pozyskuje pracodawca, wynikać mogą też z ustawy z 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2022 r. poz. 690), ustawy z 12.12.2013 r. o cudzoziemcach (Dz.U. z 2021 r. poz. 2354), czy ustawy z 13.10.1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. z 2022 r. poz. 1009). Moim zdaniem nie ma obowiązku transferu danych osobowych do żadnej instytucji państwa trzeciego, stąd nie dochodzi do przekazania danych w tym wypadku.